

Blijf denken. Blijf verbinden. Blijf vooruitkijken.

In deze nieuwsbrief

- Redactioneel - Bewust vooruit in 2026
 - Inzichten - Anders kijken om vooruit te komen
 - Internationale Vrouwendag - Vrouwelijk leiderschap
 - Tips en Tools - gratis jaarplan incl. handleiding
 - Tool van de maand - Trello
 - Belangrijke HR-data
 - Inspiratie - Lezen & Luisteren
 - Tot slot
-

Bewust vooruit in 2026

Beste naam,

Het jaar is in volle gang. Plannen worden concreet, projecten starten op en agenda's lopen snel vol. Toch zie ik in gesprekken binnen organisaties vaak dezelfde onderliggende vraag terugkomen:

Hoe houden we koers, terwijl alles in beweging is en de waan van de dag aanwezig?

Technologie ontwikkelt zich razendsnel. Maatschappelijke verwachtingen veranderen. Teams zoeken duidelijkheid én ruimte. En het is altijd een brandje te

blussen. Midden in die dynamiek moeten keuzes worden gemaakt.

Vooruitkijken betekent dan niet: alles willen beheersen en alles willen doen.

Het betekent: bewust bepalen waar je energie, aandacht en prioriteit aan geeft.

- Welke thema's verdienen dit jaar echt focus?
- Waar moet het gesprek nog gevoerd worden?
- En waar reageren we vooral op drukte in plaats van op richting?

Richting geven vraagt om scherpte.

Maar ook om het vermogen om soms een stap terug te doen en anders te kijken.

Daarover gaat deze editie.

Hartelijke groet,

Leonie Heezemans

Inzichten - Anders kijken om vooruit te komen

In Veiligheidsregio's zijn we sterk in analyseren en oplossen. Dat zit in het DNA van de organisatie en is ook een kracht.

Er is weerstand? We maken een actieplan.

De werkdruk stijgt? We verdelen taken of zetten een stapje extra.

Er is spanning in een team? We organiseren een gesprek.

Dat is logisch. Maar soms lossen we daarmee alleen het symptoom op.

Omdenken helpt bij het anders aanpakken. Omdenken begint bij een andere beweging: niet meteen repareren, maar eerst begrijpen.

Bijvoorbeeld:

- Weerstand tegen verandering → Wat maakt dat mensen zich uitspreken?
Wat zegt dat over betrokkenheid of zorg?
- Hoge werkdruk → Welke keuzes zijn we eigenlijk aan het uitstellen?
Wat doen we misschien dat niet meer past bij onze prioriteiten?
- Teamconflict → Welke onderliggende verschillen in visie of waarden worden hier zichtbaar?

Omdenken betekent het vraagstuk kantelen.

Niet: Hoe krijgen we dit opgelost?

Maar: Wat laat dit ons zien?

Dat ene verschil in vraagstelling kan het onderscheid maken tussen tijdelijke verlichting en structurele beweging.

Juist binnen HR en leiderschap vraagt dit om moed.

Niet om sneller handelen maar om dieper kijken.



Waarom is dit nu belangrijk?

In een tijd waarin de druk hoog is, ligt de reflex om snel te handelen voor de hand. Maar duurzame koers vraagt om het vermogen om patronen te herkennen.

Omdenken is geen trucje.

Het is een leiderschapsvaardigheid.

En misschien is dat wel één van de belangrijkste competenties voor 2026. Als HR-professional kun je helpen met omdenken. Juist als het vastzit in een team of in een project.



8 maart Internationale Vrouwendag – leiderschap dat de organisatie versterkt

Op 8 maart staan we stil bij Internationale Vrouwendag. Een dag die uitnodigt tot reflectie op leiderschap, representatie en de samenstelling van onze top. Divers leiderschap leidt aantoonbaar tot bredere perspectieven, zorgvuldiger besluitvorming en sterkere teams. Het vergroten van de diversiteit in leidinggevende posities is daarmee geen symbolisch thema, maar een strategische opgave.

Binnen de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) zijn momenteel 9 vrouwelijke directeuren/commandanten brandweer. Dat is 36%. Een aandeel dat stijgt – en dat bijdraagt aan een evenwichtiger en toekomstbestendiger leiderschapsprofiel binnen de sector.

Ook binnen Brandweer Nederland is er aandacht voor dit thema. Het [netwerk Brandweervrouwen](#) biedt een platform voor verbinding, zichtbaarheid en professionele ontwikkeling. Dat is waardevol: netwerken dragen bij aan herkenning, steun en doorstroom.

Voor HR en leidinggevendenden is diversiteit en inclusie een structureel vraagstuk. Niet alleen in beleid, maar juist in cultuur, talentontwikkeling en opvolgingsplanning. Als we willen dat meer vrouwen zich duurzaam verbinden aan veiligheidsregio's, vraagt dat om zichtbaar en gedragen leiderschap – op alle niveaus.

Vragen die rond 8 maart op tafel mogen komen:

- Hoe zichtbaar is vrouwelijk leiderschap binnen onze organisatie?
- Is er voldoende doorstroom naar strategische en operationele topfuncties?
- Welke rolmodellen zien jonge professionals en herkennen zij zichzelf daarin?
- Hoe borgen we inclusieve leiderschapsontwikkeling in onze HR-cyclus?

Internationale Vrouwendag kan een moment zijn om vrouwelijke leiders in het zonnetje te zetten. Maar minstens zo belangrijk: het gesprek openen over duurzame, inclusieve leiderschapsontwikkeling.

Want representatie is geen doel op zich – het is een voorwaarde voor sterke publieke organisaties.

Tips & Tools

Vooruitkijken concreet maken



Gratis download – Jaarplan 2026 voor afdelingen

Vooruitkijken vraagt om meer dan goede voornemens. Het vraagt om overzicht en focus. Daarom heb ik het praktische jaarplan 2026 ontwikkeld. Een overzichtelijke en direct toepasbare tool waarmee je:

- jaarthema's en speerpunten helder formuleert
- belangrijke momenten in het jaar integreert (zoals CAO-ontwikkelingen, onderzoeken en themadagen)
- projecten en acties per maand structureert
- verantwoordelijkheden inzichtelijk maakt

Het jaarplan helpt om strategische doelen te vertalen naar concrete stappen door het jaar heen. Geen losse actielijstjes, maar één helder overzicht dat richting geeft én ruimte laat om bij te sturen.

De basisversie is gratis te downloaden.



Download [hier](#) het Jaarplan 2026



Download [hier](#) de handleiding voor het Jaarplan 2026

Je kunt deze na het downloaden direct invullen voor je eigen afdeling of organisatie. Voor organisaties die het jaarplan willen laten aansluiten op hun specifieke strategische doelen of organisatieontwikkeling, is maatwerk mogelijk maar de eerste stap is zelf ervaren hoe het werkt.

Tool van de maand – Trello (gratis)

Een jaarplan geeft richting.

En richting vraagt ook om uitvoering. De tool Trello sluit hier mooi op aan en is gratis. Waar het jaarplan het overzicht biedt van jaarthema's, prioriteiten en belangrijke momenten, helpt Trello om die plannen daadwerkelijk te organiseren.

Denk bijvoorbeeld aan:

- één Trello-bord per jaarthema

- lijsten per kwartaal of per maand
- kaarten voor concrete acties en verantwoordelijkheden
- voortgang zichtbaar voor het hele team

Zo wordt je jaarplan geen document dat in een map verdwijnt, maar een werkend systeem dat meebeweegt met het jaar.

Trello is laagdrempelig, visueel en gratis te gebruiken in de basisversie.

Bekijk Trello [hier](#)

Belangrijke data voor HR & leiderschap (2026)

Naast Internationale Vrouwendag zijn er meerdere relevante momenten:

16 maart - Bekrachtiging akkoord arbeidsvoorwaarden 2025 door bestuur WSV (verwachte datum)

28 april - World Day for Safety and Health at Work

Relevante dag voor veiligheidsregio's en organisaties waar inzetbaarheid en veiligheid centraal staan.

Eind mei - Uitkomsten SEM Fire onderzoek

Belangrijke inzichten over personeel, inzetbaarheid en ontwikkeling binnen de brandweer.

9 t/m 13 november - Week zonder Werkstress

Mooie kans om duurzame inzetbaarheid op de agenda te zetten!

10 november - Dag van de mantelzorger

Op deze dag laten we zien dat heel Nederland mantelzorgers waardeert.

Inspiratie

Kijken, luisteren en lezen die helpen om anders te kijken

Er zijn van die momenten waarop je iets leest of hoort waardoor je ineens met frisse

ogen kijkt. Dat helpt mij om geïnspireerd te blijven. De titels hieronder doen precies dat: ze verrassen, dagen uit en openen nieuwe perspectieven op de thema's van deze nieuwsbrief en het werk van HR binnen veiligheidsregio's.

Lezen – boekentips

Liever moe dan lui - Erik Scherder

Erik Scherder daagt je uit om je brein actief te houden in een tijd waarin gemak regeert. AI is fantastisch maar Scherder laat zien hoe gevaarlijk het kan zijn om al ons denkwerk uit handen te geven. Hij noemt AI daarom zelfs wel eens 'Afnemende Intelligentie', omdat gemak en comfort onze cognitieve kracht kunnen ondermijnen. Het boek nodigt uit tot bewust nadenken, bewegen en ervaren precies wat professionals kunnen gebruiken als tegengewicht in deze dynamische wereld

[Meer informatie](#)

Da's gek - Danielle Braun

Wat is eigenlijk normaal? In Da's gek ga je op een ontdekkingsreis langs onze vanzelfsprekendheden. Met prikkelende verhalen en reflectieve vragen leer je hoe 'gek' vaak relatieve context is en dat juist dat vreemde perspectief je kan helpen nieuwe inzichten te krijgen in gedrag, cultuur en samenwerking. Perfect om je team en organisatie te helpen anders te kijken naar wat we vanzelfsprekend vinden

[Meer informatie](#)

Luisteren – podcast tip

Word een HELD - Bas Kodden - Podcast

Meer bevologenheid voor jezelf en je organisatie. Word een HELD: ontwikkel je talenten, verhoog je werkplezier en verbeter je prestaties met energie en passie. Ideaal voor iedereen die zoekt naar nieuwe bevologenheid en succes.

[Meer informatie](#)

👉 Heb jij een boek, podcast of andere inspiratie die het delen waard is?

Tip ons

Tot slot

Vooruitkijken vraagt niet om harder werken. Het vraagt om scherper kiezen.
Welke overtuiging binnen jouw organisatie mag eens gekanteld worden?
Graag blijf ik in gesprek over wat er speelt binnen jouw organisatie en hoe we samen richting kunnen geven aan 2026.

Ken je collega's of relaties voor wie deze nieuwsbrief ook relevant is? Delen mag.
Wil je de nieuwsbrief zelf ontvangen? Meld je via onderstaand knop aan voor de nieuwsbrief.

Aanmelden

Blijf vooral laten weten wat je bezighoudt en waar je behoefte aan hebt — je kunt hier je reactie of gedachte achterlaten. Zo blijven we samen bouwen aan verbinding, ontwikkeling en inspiratie in ons werk.

Reageren



Heezemans HR, Schotte 17, Best, Noord-Brabant 5684 MR, Nederland, +31 6 51423764

[Afmelden](#) [Voorkeuren beheren](#)